

REUNIÓ AMB DIRECCIÓ EL DIA 04/03/2016

El dia 04/03/2016 ens vam reunir amb la Direcció per què ens informessin del punts tractats amb la resta de Seccions Sindicals.

Inicialment, el contacte el vam tenir amb la Gerent del Centre , que mitjançant e-mail ens va convocar a aquesta reunió. Un cop arribats al despatx de la Gerent ens informa que el Director assisteix a la reunió i que es realitzarà a instàncies del mateix.

En primer lloc, agraïm a la Direcció del centre que ens atengui , i a la Gerent en especial ja que dels escrits tramesos per aquest sindicat ens ha donat respostat i els hem rebut amb rapidesa.

El Director del centre ens atén de manera molt cordial i ens insta a que la reunió sigui distesa , però deixar clar que “NO ES NEGOCIA RES”, i que és merament informativa. Nosaltres li agraïm novament que ens atengui i que al nostre e-mail ja li demanàvem que només volíem rebre informació (Annex 1) ja que fins el moment, restem exclosos de les reunions que fa la Direcció amb la resta de sindicats. Respecte a aquest punt el Director ens informa que no estem invitats a les reunions per raons jurídiques que provenen de Barcelona al no ser el nostre sindicat representatiu.

Des del nostre punt de vista , i d'existir acord entre totes les parts, no creiem que hi hagués cap problema per assistir a aquestes reunions i es podria evitar aquest tipus de cites a dues bandes. Però es el nostre punt de vista.

El primer tema que vam tractar, i del qual nosaltres vam fer una petició amb data 04/02/2016 de manera formal a la Direcció del centre, va ser respecte a la Convocatòria del Concurs Horari tal com estableix la Instrucció 2/2008 de la Secretaria de Serveis Penitenciaris. La Gerent ens aclareixen que es convocarà aquest mes de març. En relació a aquest tema vam aprofitar per demanar les actes dels concursos des de 2009 . Hem intentat trobar-les al servidors del centre, però no ho hem aconseguit. Abans de la convocatòria es important que TOTA LA PLANTILLA tingui aquesta informació. Restem pendent de rebre les esmentades actes i si voleu consultar-les poseu-vos en contacte amb nosaltres.

En el segon punt de la reunió, vam mostrar el nostre ferm desacord amb l'ordre de la Gerent amb data 30 de setembre de 2015 sobre CRITERIS SOBRE L'APLICACIÓ DEL COCIENT DEL 25% DE SIMULTANEÏTAT EN LES LLIURANCES DEL PERSONAL GAMV I GAMP AMB HORARI DE DILLUNS A DIVENDRES.(Annex 2)

No creiem que s'hagin de generalitzar dos tipus de llocs de treball (GAMV i GAMP), ja que tenen atribucions diferents i específiques i una DIFERENCIA SALARIAL contemplada en la nòmina al seu complement específic. La Direcció atribueix aquesta mesura a que es troben casos particulars que condicionen les lliurances de la resta. Evidentment es una excusa difícil d'entendre i molt fàcil de dir. *La culpa l'atribueixen a un particular però s'aprofita per redactar una ordre que condiciona a dos col·lectius.* A col·lació d'aquest tema els exposem un quadrant que s'ha fet servir per intentar quadrar les lliurances. Ens diuen que no volen saber res de quadrants i que només la Direcció farà servir l'ordre de simultaneïtat del 25%. El quadrant es paper mullat. Ens emplacen a que demanem una reunió amb el Cap de Personal perquè ens expliqui com funciona el sistema de lliurances. Em de dir clar que només un sindicat s'ha posicionat clarament al respecte. Agraïm a CCOO que s'hagi posicionat clarament en aquest assumpte.

En tercer lloc, davant la petició de manca de radiotransmissors, la Gerent ens informa que el centre disposa de 85 radiotransmissors i que només 7 són a reparació. Vam sol·licitar quan es rebran els nous radiotransmissors licitats i adjudicats a finals de 2015, i si es possible que amb els antics es pugin ampliar la dotació actual i evitar queixes. La resposta es que s'ho miraran i el Director ens adverteix que la arribada dels nous radiotransmissors pot allargar-se.

En quart lloc, demanen a la Gerent si hi haurà reunions amb els coordinadors de guàrdia perquè aquests puguin transmetre les seves inquietuds. No s'obté cap resposta al respecte, però ens afirmen que hi hauran reunions trimestrals amb la resta de OO.SS.

En cinquè lloc, tractem el tema de formació del personal en matèria de seguretat. La Direcció esta molt preocupada pels últims incidents i vol fer una aposta per la formació. Traslladem que les ultimes formacions no solen passar de les dues hores i es realitzen molt puntualment. La nostra aposta es una formació clara, amb hores dins la jornada laboral, i de forma continuada. La Direcció ens diu que sempre que ha convocat cursets no hi ha hagut resposta per part de la plantilla i que en part, els sindicats hauríem de ser catalitzadors d'aquesta formació. Evidentment, nosaltres si oferim formació. Aprofitem per emplaçar a tota la plantilla que si es fa oferiment de formació en horari de treball no defugiu d'aquesta. Es la nostra seguretat i integritat la que esta en joc. Als patis hi som nosaltres, malauradament es la nostra feina i des de els despatxos es veu diferent.

Ens resten molts punts per tractar, però la Direcció ens emplaça a que ja es realitzaran mes reunions d'aquests tipus habitualment. Agraïm aquesta predisposició.

Secció Sindical d'Acaip a Lledoners
DGR Delegat sindical de la Secció.

ANNEX 1

Tal com van acordar , després de una breu conversa, des de aquesta secció sindical , volem sol·licitar-li reunió perquè ens expliqui els punts que es van establir en la reunió amb la resta de les seccions sindicals amb data 24/02/2016.

Així mateix, voldríem aportar diferents punts de vista i opinions d'una manera constructiva.

Volem fer constar el nostre agraïment per la seva predisposició y col·laboració per establir aquest tipus de converses.

De les sol·licituds fetes des de aquesta secció sempre em rebut una resposta per part de vostè demostrant l'interès que té per donar solucions als problemes que es plantegen per part dels seus treballadors. Li tornen a agrair d'avançat .

Restem a la vostra disposició , perquè ens comuniqui, data i hora i ens informi tal com vam acordar verbalment.

Moltes gràcies per el seu temps i dedicació tot esperant la seva resposta.

Secció d'ACAIP al CP LLEDONERS.

D'acord amb la vostra petició, us convoquem a una reunió "informal" pel proper divendres dia 4 de març, a les 10,30h.
Salutacions,

Maria Vendrell Aubach

Gerent

CP Lledoners

Ctra. Manresa a Solsona Km. 37, 08250 Sant Joan de Vilatorrada

Tel. 936930700 ext. 3572

Annex 2



Generalitat de Catalunya
Departament de Justícia
Direcció General de Serveis Penitenciaris
Centre Penitenciari Lledoners

CRITERIS PER A L'APLICACIÓ DEL COEFICIENT DEL 25% DE SIMULTANEÏTAT EN LES LLIURANCES DEL PERSONAL GAMV I GAMP AMB HORARI DE DILLUNS A DIVENDRES

Per tal d'ajustar tant com sigui possible la concessió de vacances i permisos per assumptes personals i compensació de festius al coeficient de simultaneïtat estipulat pels acords entre Administració i organitzacions sindicals; amb la voluntat, també, de què els diferents serveis comptin en tot moment amb personal habitual, i vist que el sistema utilitzat per al personal GAMP i GAMV amb horari de cap de setmana a l'hora de calcular aquell coeficient ha resultat més operatiu i s'ha demostrat més equilibrat que l'emprat amb el personal amb horari de dilluns a divendres (matí o tarda), **a partir del proper dia 11 de gener de 2016**, la gestió de les lliurances per vacances i permisos per assumptes personals i compensació de festius del personal que ocupa llocs genèrics d'Àrea Mixta Vigilància i d'Àrea Mixta Prestacions, amb horari de matí o tarda de dilluns a divendres, es realitzarà d'acord amb els següents criteris:

- El càlcul de la quantitat de funcionaris/àries que podran gaudir de lliurances imputables al coeficient de simultaneïtat del 25% en cada torn (matí o tarda), es farà sobre el total de personal GAMV i GAMP assignat a aquell torn horari.
- La Unitat de Recursos Humans supervisarà les sol·licituds procurant garantir que l'aprovació de vacances o permisos al personal de cada torn que hagi sol·licitat gaudir-los de forma simultània en les mateixes dates, no impliqui en cap cas que els serveis de Subministres, Tallers, Serveis Exteriors, Ingressos, OGI i DERT no comptin amb personal habitual.

La gerent

Maria Vendrell Aubach
Sant Joan de Vilatorrada, 30 de setembre de 2015